

Referencia: 20-01-00001

El CTFC precisa incorporar un/a *Técnico/a en Biología*.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. Incorporación inmediata.
2. Contrato laboral temporal de un año con posibilidades de continuidad.
3. Jornada laboral: completa, 37,5 horas semanales en horario de mañana y tarde.
4. Lugar de trabajo: Solsona (Solsonès).
5. Retribución: según aptitudes y experiencia aportada.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

1. Cualquier función o tarea que por su naturaleza le sea encomendada.

REQUISITOS NECESARIOS

1. Grado en Biología.
2. Disponibilidad para viajar.
3. Permiso de conducir B1.
4. Bilingüe castellano/catalán.

CONDICIONES VALORABLES

1. Inglés: nivel *First Certificate* o superior demostrable.
2. Persona flexible, responsable, resolutiva, organizada y con capacidad para trabajar en equipo.
3. Política de integración: reserva de plaza al personal con un certificado de discapacidad reconocida.

COMPETENCIAS/HABILIDADES:

1. Capacidad de planificación y organización.
2. Capacidad de trabajo en equipo.
3. Habilidades de comunicación y relación con personal (interno y externo).
4. Persona responsable con un alto grado de implicación.
5. Iniciativa y pro actividad.
6. Flexibilidad y adaptación.

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección está a cargo del Área de Recursos Humanos del CTFC. Este proceso consistirá en:

- Admisión de candidaturas: **los/las candidatos/as deberán enviar un currículum, una carta de motivación , al correo dep.personal@ctfc.es, con plazo hasta el 15 de febrero de 2020 a las 14:00 h., indicando el código de referencia de la oferta.** No se aceptarán solicitudes referidas a otro portal, que no sea la propia bolsa de trabajo del CTFC y/o las solicitudes que se reciban a través del SOC y con las instrucciones que figuren en la misma.

Calendario Orientativo	
5 días laborables siguientes	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web CTFC y Oficina SOC.
2 días laborables siguientes	<p>Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta.</p> <p>Valoración de las candidaturas preseleccionadas, mediante una puntuación basada en criterios objetivos y envío de los CV pre-seleccionados aptos al Comité de Selección para su estudio.</p> <p>Envío mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.</p>
5 días laborables siguientes	<p>Celebración comité de selección: Entrevista a los candidatos aptos seleccionados.</p> <p>Envío mail informativo a los CV aptos que han sido descartados por el Comité de Selección para continuar en el proceso.</p> <p>Acta Comité de Selección con el candidato seleccionado y los motivos por los que se ha seleccionado y se publicará en la bolsa de trabajo del CTFC la identificación de la persona elegida.</p> <p>Envío mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.</p>
5 días laborables siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para el contrato de trabajo, y coordinación en la fecha inicio del contrato.
Febrero - Marzo 2020 (aproximadamente)	Inicio del contrato.